

Gulf Women Participation in Labour Market

Women in the GCC Countries have received special attention from concerned governments through many decisions and policies supporting the enhancement and empowerment of their role in society, specially their participation in the labour market.

GCC Common Strategy in the Field of Labour and Labour Force in GCC Countries 2019 - 2023.

Initiative (2): Strengthening Gulf Women Participation in Labour Market



مشاركة المرأة الخليجية في سوق العمل

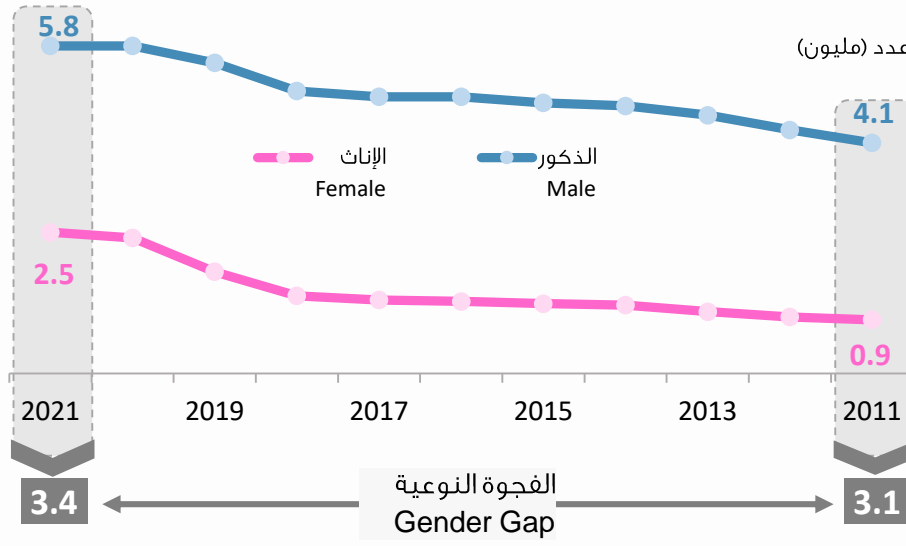
حظيت المرأة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية باهتمام خاص من الحكومات الرشيدة من خلال العديد من القرارات والسياسات الداعمة لتعزيز وتمكين دورها في المجتمع، وخاصة مشاركتها في سوق العمل.

استراتيجية العمل الخليجي المشترك في مجال العمل والقوى العاملة بدول مجلس التعاون 2019 - 2023م

المبادرة (2): تعزيز مشاركة المرأة الخليجية في سوق العمل

The number of female labour citizens **increased** during the period (2011-2021) by 1.5 million citizen females, which is considered less than the growth in number of male labour citizens during the same period (1.8 million), this expanded the gender gap between male and female citizens employment (3.4 million) in 2021.

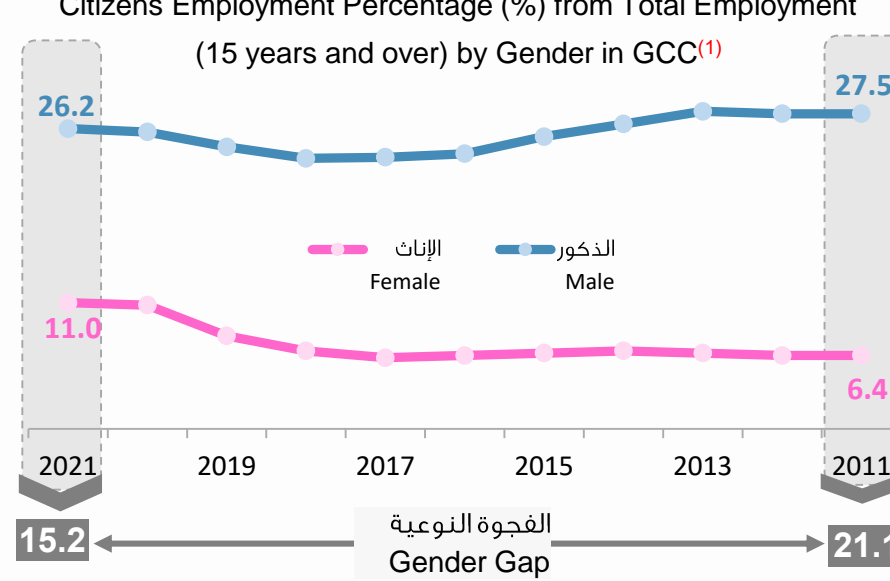
العمالة المواطنة (15 سنة فأكثر) حسب النوع في مجلس التعاون (1)
Citizens Employment (15 years and over) by Gender in GCC (1)



ارتفع عدد المواطنات العاملات خلال الفترة (2011-2021م) بواقع 1.5 مليون مواطنة، وهو عدد أقل من الزيادة في عدد المواطنين العاملين الذكور خلال نفس الفترة (1.8 مليون)، مما وسّع الفجوة النوعية بين العمالة المواطنة من الذكور والإناث (3.4 مليون) في 2021م.

The percentage of female labour citizens from total employment reached 11.0% in 2021 compared to 6.4% in 2011. Whereas their percentage from total citizens employment during the same period reached (18.9% in 2011 compared to 29.6% in 2021).

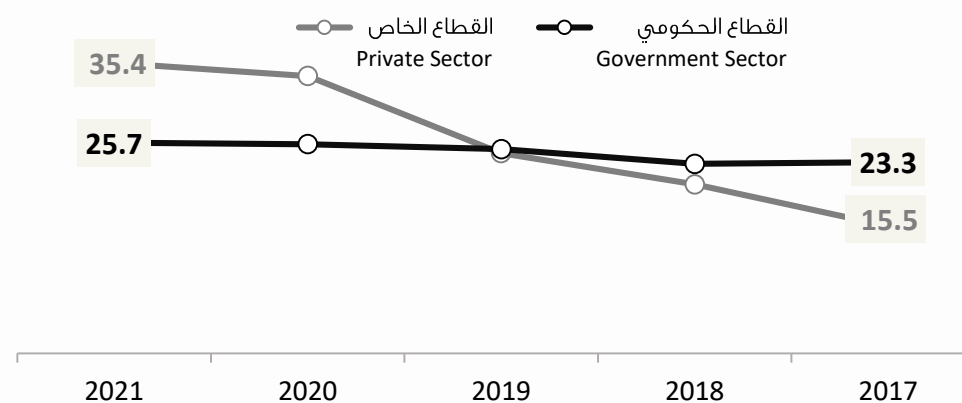
نسبة (%) العمالة المواطنة إلى إجمالي العمالة الكلية (15 سنة فأكثر) حسب النوع في مجلس التعاون (1)
Citizens Employment Percentage (%) from Total Employment (15 years and over) by Gender in GCC (1)



شكلت نسبة المواطنات العاملات من إجمالي العمالة الكلية 11.0% في عام 2021م مقارنة بـ 6.4% في عام 2011م. أما نسبتهم من إجمالي العمالة المواطنة خلال نفس الفترة فلقد بلغت (18.9% في عام 2011م مقارنة بـ 29.6% في عام 2021م).

Gulf women have proven their presence in both government and private sector, and there is a growth in the percentage of female citizens working in the private sector more than the government sector during the period 2017-2021, which highlights the outcomes of initiating the localization policy of gulf labour pursued by the GCC Countries.

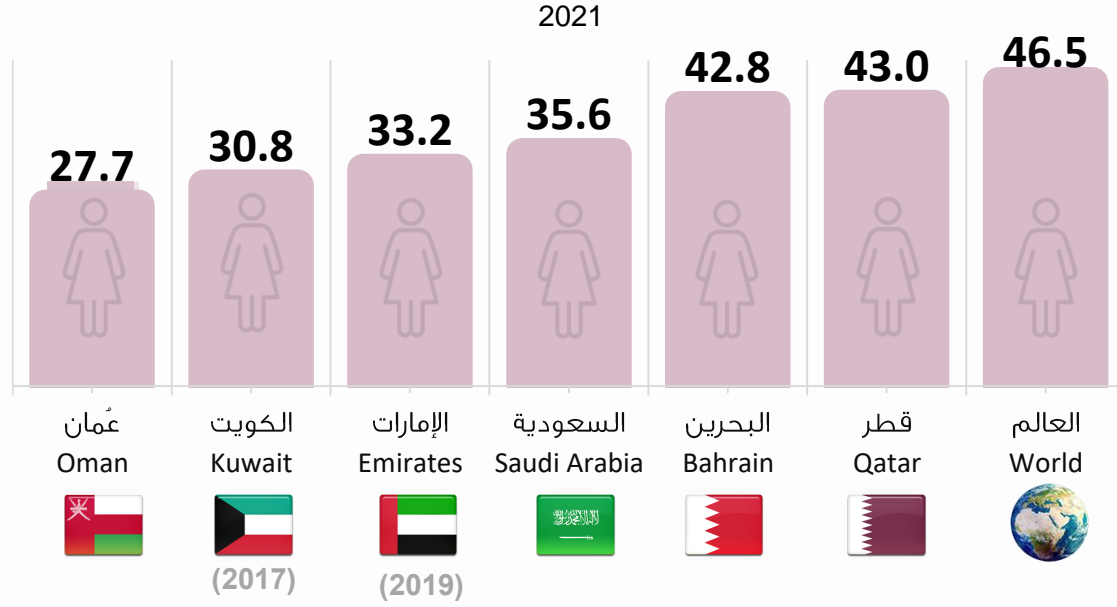
نسبة (%) المواطنات العاملات (15 سنة فأكثر) حسب قطاع العمل في مجلس التعاون (1)
Female Citizen Employment Percentage (15 years and Over) by Sector in GCC (1)



وأثبتت المرأة الخليجية وجودها في القطاعين الحكومي والخاص، وهناك نمو في نسبة المواطنات العاملات في القطاع الخاص بشكل أكبر منه في القطاع الحكومي خلال الفترة 2017-2021م والتي تبرز ثمار تفعيل سياسة توطين العمالة الخليجية التي تنتهجها دول المجلس.

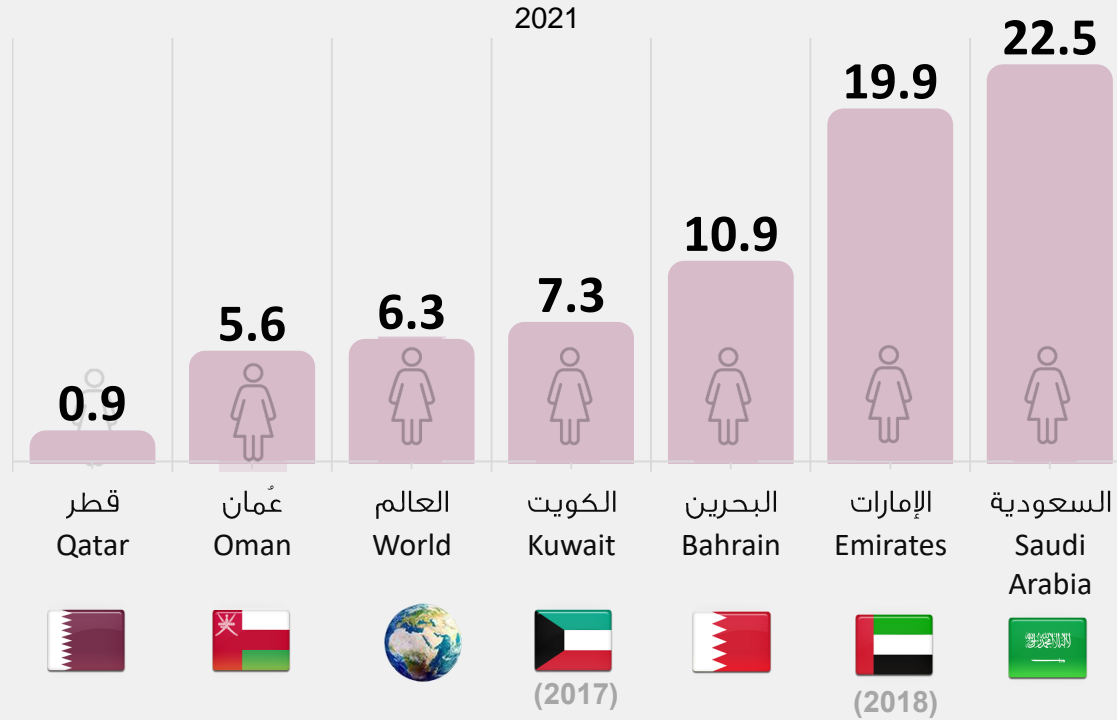


معدل المشاركة الاقتصادية (%) للمواطنات (15 سنة فأكثر) في دول مجلس التعاون، 2021م
Economic Participation Rate (%) of Female Citizens (15 years and over) in GCC Countries, 2021



■ نمو واضح في معدلات المشاركة الاقتصادية للمواطنات في دول المجلس، كان أبرزه معدل مشاركة المرأة السعودية، الذي ارتفع من 19.3% في عام 2016م إلى 35.6% في عام 2021م، ويليه معدلات دولة قطر ومملكة البحرين.

معدل البطالة (%) للمواطنات (15 سنة فأكثر) في دول مجلس التعاون، 2021م
Unemployment Rate (%) of Female Citizens (15 years and over) in GCC Countries, 2021



■ ما زالت معدلات البطالة للمواطنات مرتفعة في بعض دول المجلس، وأعلى من معدلات البطالة للمواطنين الذكور في جميع دول المجلس. وشهد معدل البطالة للمرأة السعودية تراجعاً ملموساً، حيث تراجع من 34.5% في عام 2016م إلى 22.5% في عام 2021م.

24 سيدة أعمال خليجية ضمن مؤشر أقوى 50 سيدة أعمال في الشرق الأوسط، 2022م⁽²⁾

24 Gulf Businesswoman among 50 most Powerful Businesswomen Index in the Middle East, 2022⁽²⁾

No. of Gulf Businesswomen according to the Index of the 50 Most Powerful Businesswomen in the Middle East, 2022

عدد سيدات الأعمال الخليجيات حسب مؤشر أقوى 50 سيدة أعمال في الشرق الأوسط، 2022م



(1) Does not include UAE data as its not available by nationality

(2) Forbes Middle East

(1) لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها حسب الجنسية

(2) فوربس الشرق الأوسط